

学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称: 江苏科技大学 代码: 10289
授权学科 (类别)	 名称: 生物学 代码: 0710
授权级别	<input type="checkbox"/> 博士 <input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2023 年 1 月 10 日

一、总体概况

学位授权点基本情况, 学科建设情况, 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况, 研究生导师状况 (总体规模、队伍结构)。

1. 学位授权点基本情况

江苏科技大学生物学学科是依托本校生物技术学院和蚕业研究所(中国农业科学院蚕业研究所)的师资力量和资源建设, 与本学科密切相关的本科专业有生物技术(2002年招生)、生物工程(2005年招生)和蚕学(2015年招生)三个专业, 自2005年获批生物化学与分子生物学硕士授权点, 2011年获得生物学一级学科硕士学位授权。设有动物生物学、植物生物学、微生物生物学、生物化学与分子生物学4个方向。

2. 学科建设情况

本学科拥有农业部蚕桑遗传改良重点实验室、江苏省高校蚕桑生物学与生物技术重点实验室、国家蚕桑育种中心、农业部蚕桑产品及食用昆虫风险评估实验室、国家种质镇江桑树资源圃、中国农业科学院国家蚕种质资源保存中心、江苏省蚕桑资源基因库等科研教学平台, 建设有江苏科技大学生物技术实验教学示范中心, 以昆虫(蚕)、植物(桑)及其病原微生物为主要研究对象, 经过多年的建设和发展, 已成为专业特色鲜明、教学科研力量雄厚的重要的高级人才培养和科学研究基地。

学科重视研究生教育, 2022年立项校优秀研究生课程建设项目1项, 优秀研究生教学案例库项目1项, 优秀研究生教材1项; 立项校研究生教育教学改革研究重点课题1项; 学院立项研究生教学案例库建设项目3项。获批江苏省研究生工作站申报1个; 完成原有研究生

工作站年报及验收工作，获评江苏省优秀研究生工作站 1 个。获校优秀博士学位论文 1 篇、优秀硕士学位论文 6 篇。获批 2022 年江苏省研究生科研创新计划 17 项。

3. 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

2022 年招生生物学硕士研究生 33 人，现有在读硕士研究生 85 人。2022 年毕业生物学硕士研究生 16 人，就业率达到 100%，其中 3 人考取博士继续深造，其他毕业生主要在国企、民企、三资企业工作。

二、研究生党建与思想政治教育工作

思想政治教育队伍建设，理想信念和社会主义核心价值观教育，校园文化建设，日常管理服务工作。

1. 思想政治教育队伍建设

坚持立德树人，不断加强研究生思想政治工作队伍建设，配齐配优研究生辅导员和班主任。辅导员由专职学工人员担任，认真落实辅导员“五个一”要求。优化学生工作体系，实施学生工作项目化管理模式，完善“辅导员+学术导师+企业导师”校企协同育人模式，提升育人工作效率和人才培养质量。开展辅导员业务交流和专业学习，选派辅导员参加工作调研，引导辅导员职业化发展，1 人获江苏科技大学优秀辅导员称号。

2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

本学位点始终把学生思想工作放在第一位，以党的二十大召开为契机，结合“四史”学习教育，开展了形式多样、内容丰富的思想政治教育讲座与座谈活动，筑牢思政教育高地，切实提高大学生思想政治素养和理论水平。全年开展“四史学习”、“二十大精神学习”等 20 余场，本学科学生参与 300 余人次，覆盖率 100%，学生思政

德育工作成果丰硕。2022 年，本学位点研究生及集体获国家、省、市及校级各类奖项共计 50 余人次。

3. 校园文化建设

落实立德树人根本任务，围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的根本问题，加强校园文化建设。实施“课程思政聚合行动”，推动思政课程与课程思政同向同行，加强社会主义核心价值观教育，充分发挥校园文化的育人功能，发挥本学科蚕桑特色优势和中国农业科学院蚕业研究所的产业优势基础，举办江苏科技大学蚕桑文化节、蚕桑美食节、农民丰收节暨蚕桑“种质资源科普开放日”等活动，培养学生高尚的文化鉴赏能力，培养研究生自我管理能力和提高研究生综合素质。

4. 日常管理服务工作

学校和学院研究生管理机构健全，管理人员到位，职责明确，有专职的辅导员、班主任、研究生支部书记和专职心理教师，通过研工办、团委、研究生学生会以及研究生支部等组织开展各种活动，管理人员工作责任心和服务意识强，关注研究生的学习、生活和心理健康，指导研究生的就业创业，保证研究生能以健康、平和的心态对待自己的发展；管理制度健全合理，管理科学、规范、有序且以人为本，导师和研究生满意度高。

三、研究生培养相关制度及执行情况

课程建设与实施情况，导师选拔培训、师德师风建设情况，学术训练情况，学术交流情况，研究生奖助情况。

1. 课程建设与实施情况

大力推进课程与教学改革，不断调整和优化人才培养方案，持把

学科研究生培养成为德智体美劳全面发展的能够从事生命科学研究、教育、产业应用与开发及推广的复合型高层次人才和新时代中国特色社会主义的杰出建设者和合格接班人。从思想品德要求、学术能力要求、实践能力要求等多方面强化培养目标。根据生命科学最近研究进展，适时调整培养方案及课程教学大纲，如：《生物学前沿》课程邀请了 12 位国内多家单位的杰出青年基金获得者、长江学者和万人计划等国家级人才分别就各自研究领域进行了专门讲座，突破原来一门课程由 1-2 个老师授课的局限，优化教学 内容，大力培育教学成果。2022 年获批校教育教学改革研究课题重点项目 1 项，校研究生“课程思政”示范课程建设项目顺利结题 1 项，校研究生教学案例库项目结题 1 项。

2. 导师选拔培训、师德师风建设情况

严格按照《江苏科技大学研究生导师遴选办法》进行导师选拔，加强导师业务能力培训，强化导师人才培养质量“第一责任人”。学院制定学术型学位研究生导师上岗条件，每年审核导师招生资格，招生导师每年必须参加学校、学院组织的导师上岗培训。2022 年度，组织导师线下线上培 2 两场，新选聘硕士生导师 6 名。

学位点成立以学院书记、院长为组长的师德师风组织领导小组全面负责师德师风建设工作，明确责任并落实到具体负责人。精心部署师德师风建设专题工作会，学习了《习近平总书记关于师德师风的重要论述摘编》《新时代师德规范》《师德优秀典型先进事迹》及《违反高校教师职业行为十项准则典型案例》等有关师德师风文件。组织举办“百年党史风云起 红色书信载忠魂”特色书信主题党课，选用“书信”之一特殊视角，展示党从诞生、发展至壮大的足迹，为导师们带来别开生面、催人泪下、触动思想、直击灵魂的党史教育洗礼。

组织导师赴著名蚕学家吕鸿声先生纪念馆、新四军纪念馆开展师德师风、党员党性主题教育。在吕鸿声纪念馆，大家仔细了解了吕先生对我国蚕桑生命科学做出杰出贡献的生平事迹，吕先生的学术思想、艺术成就和无私奉献的春蚕精神必将激励和指引者年轻一代科研工作者为我国蚕桑生物事业的创新发展作出更大的成绩；同时他爱生如子、爱岗敬业的职业操守也将指引导师们更好地培养新一代的蚕桑人。

3. 学术训练与交流情况

积极组织研究生参加各类学科竞赛，如挑战杯、全国大学生蚕桑生物技术创新大赛等学科竞赛活动，加强学术训练与交流。举办研究生学术论坛暨素养公开课，邀请 2022 年研究生学术论坛活动获奖学生就发表论文、学术会议、科研竞赛、科研实践等开展分享交流，以身边人身边事激励研究生奋发有为。

4. 研究生资助情况

建立了较为完善的奖助体系，制定了《江苏科技大学研究生教育投入机制改革方案》（江科大校〔2019〕223 号）、《江苏科技大学研究生学业奖学金管理暂行办法》（江科大校〔2019〕224 号）等奖助文件，除国家助学金外，学业奖学金覆盖所有全日制研究生，非全日制研究生也有 30%可获奖助。生物技术学院制定了《江苏科技大学蚕业研究所生物技术学院研究生招生管理办法》，对学生的助研津贴进行了明确，要求 1 年级学生助研津贴标准不低于 1000 元/年，2-3 年级硕士生的助研津贴不低于 4000 元/年。学院积极联系企业设立企业奖学金，奖励优秀研究生。

四、研究生教育改革情况

人才培养，教师队伍建设，科学研究，传承创新优秀文化，国际合作交流等方面的改革创新情况。

1. 人才培养

本学科研究生专业知识扎实，工作、科研能力强，所培养的毕业生都得到了科研院所、企业等单位的热烈的欢迎，在工作岗位上取得了优异的成绩。对用人单位访谈中了解到，用人单位对学生的工作的创造性和积极性评价较高，整体评定为优秀。2022年，本学位点研究生获批江苏省研究生科研创新计划项目17项，创历史新高。积极组织研究生参加各类社会实践及创新创业活动。获第八届江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖1项，二等奖2项。

2. 教师队伍建设

加强研究生导师队伍建设，严格导师遴选条件和上岗资格审核，确保导师队伍质量。通过制定有关政策，开辟绿色通道，支持科研能力强、有项目、有经费，在生命科学领域具有突出的工作业绩和较高的业务水平，取得丰硕科研成果的年轻教师承担研究生指导工作。

召开学科建设研讨会，邀请研究生工作站、实习实训基地单位及金斯瑞、恒顺集团有限公司等企业的专家、产业教授，就研究生培养方案、课程建设、创新能力等进行深入研讨，积极探索出一条适应产业需求的人才培养之路，形成校企共赢、协同育人的格局。随着越来越多的产业教授和企业导师的加盟，必将提升院所人才培养质量，推进学科高质量发展。

3. 科学研究

本学科以家蚕（及果蝇等）、桑树、蚕桑病原微生物等为主要研究对象，强化基础研究和蚕桑产业应用基础研究，积极开展科技创新、研发和推广，并长期坚持产学研结合，服务地方经济和行业发展，解决蚕丝产业发展中面临的重大技术需求。2022 年新国家自然科学基金项目 8 项、科技部平台 1 项、国家产业技术体系体系 6 项，省部级项目 17 项，市厅级 12 项。总经费 1685 万元，其中纵向项目到款经费 1254 万元、横向到款 431 万元。发表论文 161 篇，其中中科院一区论文 20 篇、二区类 36 篇，授权专利 34 件，转让专利 5 件。

4. 传承创新优秀文化

打造“春蚕精神”为核心的优秀文化体系，诠释“春蚕精神”的当代价值与文化意义，突显其核心价值观教育功能，推动其创造性转化与发展。学习我国当代蚕学界宗师吕鸿声先生，引导广大师生学习传承科学家精神和奉献精神，接过老一辈蚕桑科学家的精神火炬，为蚕桑科技创新以及助力乡村振兴接续奋斗。建设植入“春蚕精神”的《蚕丝智慧与农桑文化》《藏在丝绸里的科学密码》为代表的蚕桑特色类通识课程群，丰富“助力乡村振兴，千门优课下乡”等江苏省品牌公益教育行动，多渠道强化丝路文明传承功能。

5. 国际合作交流

作为主要单位承担组织完成多期商务部“发展中国家蚕桑生产与管理官员研修班”，累计有 20 多个国家的 100 余人次参加培训，圆满完成国际培训任务，同时扩大了本学科的国际影响。中国-古巴蚕桑

科技合作中心设立在我院。

五、教育质量评估与分析

学科自我评估进展及问题分析，学位论文抽检情况及问题分析。

1. 学科自我评估进展及问题分析

根据江苏省学位委员会关于做好 2020—2025 年学位授权点周期性合格评估工作的通知，以及江苏科技大学 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估工作任务及时间节点的有关要求，生物技术学院成立了农业硕士学位授权点自我评估工作小组，由学院院长、学科建设负责人、学科带头人谭安江研究员，以及分管研究生教学副院长、研究生教学秘书、院科研秘书、院团委书记为成员，按照文件规定工作流程启动和开展自我评估工作。

生物学硕士学位点近年来取得了长足发展，本学科部分特色方向在全国具有较高的知名度，但仍存在一些问题，集中体现在以下几点：

1. 教学工作需要进一步规范和加强，少数课程教师授课时和国内外的最新进展衔接不够。

2. 师资力量还需进一步加强，科研、教学能力特别突出的老师数量不够，学科成员的研究能力还需要进一步提升。

3. 学位点办学空间和条件有待改善，学位授权点的软硬件设施有待进一步改善。

4. 学位点需进一步提高研究生的论文质量，研究生缺少高水平成果，参加各类交流、比赛活动的数量质量都还有待于提高。

2. 学位论文抽检情况及问题分析

本学位点严格按照《江苏科技大学研究生学位论文研究课题开题管理暂行办法》、《江苏科技大学研究生中期考核管理暂行办法》的

要求，认真组织实施毕业论文的开题、中期检查，严格执行《江苏科技大学硕士、博士学位论文盲审暂行实施办法》组织毕业生的学位论文盲审。学位论文专家评议过程中涉及学术不端行为，实行一票否决制。2022 年度，本学位点无抽检不合格论文，学位论文盲审总体情况良好。

六、改进措施

针对问题提出改进建议和下一步思路举措。

学位点未来发展中，将在充分利用各种资源，进一步提高人才培养质量。

1. 进一步规范研究生论文开题、盲审、答辩环节，切实提高研究生论文质量。

2. 把握机遇，积极引进高水平人才，遴选一批优秀指导老师，加强师资队伍建设。

3. 积极开展国内外交流合作，对教师和学生的学术交流给予经费等支持，让更多的师生有机会参与国际学术交流，提升专业能力。

4. 继续向学校争取办学空间和资源，改善研究生工作室的学习环境，提升研究生科研水平，争取产出一批高水平成果和优秀学位论文。

5. 需进一步增加研究生工作站、实践基地的数量和质量，提高就业率和就业质量