

# 学位授权点建设年度报告

学位授予单位

名称：江苏科技大学

代码：10289

授权学科  
(类别)

名称：生物学

代码：0710

授权级别

博士

硕士

2024 年 1 月 12 日

## 一、总体概况

学位授权点基本情况，学科建设情况，研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况，研究生导师状况（总体规模、队伍结构）。

### 1. 基本情况

本学科依托生物技术学院和 2001 年与本校合并的中国农科院蚕业研究所，整合了丰富的师资力量和资源。自 2006 年起，开始招收生物化学与分子生物学专业硕士研究生，并于 2011 年获得生物学一级学科硕士学位授权。该学科设有动物生物学、植物生物学、微生物学、生物化学与分子生物学四个方向。作为中国蚕学会和中国-古巴蚕桑科技合作中心的学科依托点，该学科与国内外的研究院所和高校开展了广泛的交流与合作。同时，拥有国家级和省部级教研平台 16 个，并在校内外拥有 16 个教学实习基地。教学科研设施总面积达 25000 平方米，教学实验室面积超过 4200 平方米，仪器设备总值接近 1 亿元。

### 2. 学科建设情况

本学科依托全球规模最大的蚕、桑种质资源库，以高水平科研平台和科研项目为支撑，以蚕桑科学为核心与特色，围绕昆虫（家蚕、果蝇）、植物（桑树、拟南芥）、畜牧动物、海洋生物等以及相关病原微生物为研究对象，开展动物性状遗传与功能基因鉴定、植物生理与资源植物开发利用、动植物生物化学与基因工程、动物发育生物学、微生物及其分子生物学等领域的研究。本学科在动植物种质资源与遗传、功能基因定位克隆、分子改良、昆虫病毒分子生物学、生物资源功能开发利用、家蚕生物反应器等方面取得了较好的研究成果，获得

国家项目立项 8 项，省部级项目立项 8 项及其他各类研究项目 54 项，总经费 1906.48 万元；发表 B 类以上 SCI 论文 57 篇，获批授权专利 22 件，转化 3 件；制定行业标准 2 件；获中国轻工业联合会科学技术进步奖二等奖 1 项；为政府提供调研报告 1 份。以上研究成果形成了本学科的鲜明特色。

### 3. 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

本学科每年国内招生约 30 人，同时接收 3-5 名来华留学生，生源质量较好。根据统计数据，本学科研究生大都能够按时毕业并获得硕士学位，个别学生由于特殊情况需要延期 0.5-1 年毕业。培养的研究生就业率达到 100%，其中有超过 5% 的学生进入博士阶段深造，约 16% 的毕业生选择在教育、科研等各类事业单位就职，其余大部分就业于国企、民企和三资企业等。

### 4. 研究生导师状况

学院现有在职教师 121 人，其中专任教师 105 人，包括正高级职称人员 22 人、副高级职称人员 67 人，博士生导师 15 人，硕士生导师 60 余人。拥有国家杰出青年基金获得者、国家蚕桑产业技术体系岗位科学家等国家及省部级人才 26 人。经过多年的建设和发展，本学科已成为专业特色鲜明、教学科研力量雄厚的重要的高级人才培养和科学研究基地。

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

**思想政治教育队伍建设，理想信念和社会主义核心价值观教育，校园文化建设，日常管理服务工作。**

### 1. 思想政治教育队伍建设

本学科注重加强研究生思想政治工作队伍建设，配齐配优研究生辅导员和班主任。优化学生工作体系，探索实施学生工作项目化管理模式，形成“辅导员+学业导师+成长导师+企业导师”校企协同育人新模式，提升育人工作效率和人才培养质量。开展辅导员业务交流、专业学习 30 余次，选派辅导员参加工作调研，引导辅导员职业发展，2023 年，1 人获江苏省辅导员年度人物，2 人获校优秀辅导员，2 人获校优秀班主任，辅导员承担学生管理课题 5 项，发表论文 4 篇。

## 2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

本学科始终把学生思想工作放在第一位，以党的二十大召开为契机，结合主题教育，开展了形式多样、内容丰富的思想政治教育讲座与座谈活动，筑牢思政教育高地，全年开展思想政治教育座谈、会议 20 余场，学生参与 985 人次，覆盖率 100%，学生个人及集体获国家、省、市及校级各类奖项共计 300 余人次。研究生学风与学术道德建设成果丰硕，开展“遵循学术规范、严守学术道德”主题教育活动 4 场，4 名硕士获研究生国家奖学金，15 人获“优秀研究生”、4 人获“优秀研究生标兵”称号，考博录取率 9.89%，获批省级研究生创新计划 14 项，获研究生学术论坛“优秀学术论文”一等奖 2 篇、二等奖 3 篇、三等奖 3 篇。

## 3. 校园文化建设

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦主责主业，履行职责使命。结合校园文化、社会实践、志愿服务等活动筑牢思政教育高地，加强研究生意识形态工作，切实提高学生政治素养和理论水平。先后开展“蚕宝宝科普公益讲堂”、“种质资源科普开放日”、“蚕茧工艺品制作”、“服务蚕桑 共筑丝路”科技支农等活动 50 余场，

宣传报道 60 余次。获批江苏省中华优秀传统文化传承基地（我校首个），美丽乡村新丝路——蚕桑艺术实践工作坊获江苏省大学生艺术展演艺术工坊项目省赛特等奖、推报国赛（我校唯一），江苏省社会实践和志愿服务“十佳研究生”提名奖 1 人。

#### 4. 日常管理服务工作

学校和学院研究生管理机构健全，管理人员到位，职责明确，有专职的辅导员、班主任、研究生支部书记和专职心理教师，通过研工办、团委、研究生学生会以及研究生支部等机构开展各种活动，管理人员工作责任心和服务意识强，关注研究生的学习、生活和心理健康，指导研究生的就业创业，保证研究生能以健康、平和的心态对待自己的发展；管理制度健全合理，管理科学、规范、有序且以人为本，导师和研究生满意度高。

### 三、研究生培养相关制度及执行情况

**课程建设与实施情况，导师选拔培训、师德师风建设情况，学术训练情况，学术交流情况，研究生奖助情况。**

#### 1. 课程建设与实施情况

在生物学科评议组指导方案下设置研究生课程，包含 10 门学位课、27 门非学位课、4 门补修课程和 4 门其他必修环节，课程设置的原则主要顺应生物行业和社会发展的需要，强化基础交叉、多学科间的相互渗透，鼓励研究生选修跨学科科目。将教学内容进行哲学化凝练和价值提升，形成课程教学与思政教育同向同行的育人格局。注重学习与研究结合，不断改进研究生培养的教学形式，充分利用学术性研讨式、案例式、探究式的教学活动，增强授课的启发性，拓宽学生的学术视野，鼓励学生参与学术交流；充分利用产业技术体系，将基

基础知识与产业技术相结合，为学生创造专业实践机会。积极探索教师协同发展，加强教学团队建设。开展各种教育技术培训，安排专业教师到行业企业顶岗实践，聘请行业企业专家担任兼职教师等方式，提升专业教师实践教学能力，建设一支“双师型”教师队伍。组建核心课程教学团队，通过团队成员分工协作、相互配合，有效发挥行业产业资源优势，为研究生的学习提供保障。

## 2. 导师选拔培训、师德师风建设情况

导师选拔主要依据《江苏科技大学研究生导师遴选办法》严格进行筛选和选拔。认真贯彻教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》，加强导师业务能力培训和重视师德师风建设。按照《江苏科技大学师德公约》等文件要求，制定学习师德师风建设方面的管理规定，统一思想，提高认识，发动广大教师积极投身师德师风建设活动，建立师德师风建设长效机制，具体包括每学期召开一次师德师风建设专题学习教育，确定师德师风建设的工作重点；大力弘扬尊师重教的优良传统，以国际知名蚕学家吕鸿声先生等老一辈科学家为典范、以吕鸿声纪念馆为基地，开展师德师风教育。

## 3. 学术训练与交流情况

积极组织举办国际国内学术研讨会，其中国际会议 2 次（中国-古巴蚕桑科技合作论坛和第七届亚太蚕桑与昆虫生物技术研讨会），国内会议 2 次（昆虫基因组学前沿论坛和昆虫资源开发与利用研讨会）以及院内长山生命科学论坛 10 次，另外依托中国蚕学会还承办各类国内会议 10 次。

积极组织研究生参与各类国际国内学术论坛 17 余次，做学术报告的 16 人次。除了参与本单位主办的研讨会外，还参加了第四届国

际动植物卫生研讨会、第六届中国国际新材料产业博览会、首届一带一路科技交流大会、国际蚕桑丝绸产业发展趋势论坛、畜禽蜂蚕遗传资源调查国家标准编制启动会、全国蚕桑产业高质量发展大会暨“中国桑都”建设推进会、第十五届家（柞）蚕遗传育种学术研讨会、桑蚕丝绸文化作品推荐发布活动、中国蚕学会 2023 年学术年会、2023 中国（重庆）蚕桑丝绸产业高质量发展大会、第二届长三角蚕业丝绸科技论坛、首届全国桑树产业发展青年科学家论坛、2023 中国农业农村科技发展论坛暨中国现代农业发展论坛。

积极邀请中国科学院黄勇平教授、浙江大学王华兵教授、武汉大学徐永镇教授等知名高校的专家学者进行学术讲座，开拓学生视野，激发创新性思考。

举办研究生学术论坛暨素养公开课，邀请研究生国家奖学金获得者（博士：颜承海、李涛；硕士：张芷昂、王润梵、吕俊丽、刘稼鑫）和学术论坛获奖第一名（李易江城博士和赖文清硕士）分别作了学术分享，就发表论文、学术会议、科研竞赛、科研实践四个方面与同学们进行经验分享，以身边人身边事激励研究生奋发有为。

遴选并资助优秀研究生李浩男到国外知名高校进行交流培养，拓展国际留学生生源地，提升学科的国际化水平。

#### 4. 研究生奖助情况

除了国家奖助学金政策外，学位点还根据学校颁发的《江苏科技大学研究生教育投入机制改革方案》（江科大校〔2019〕223号）、《江苏科技大学研究生学业奖学金管理暂行办法》（江科大校〔2019〕224号）等奖助文件制定了适合本学位点的奖助体系《江苏科技大学蚕业研究所生物技术学院研究生招生管理办法》，其中对学生的助研津贴

进行了规定，要求 1 年级学生助研津贴标准不低于 1000 元/年，2-3 年级硕士生的助研津贴不低于 4000 元/年。除此之外，学院还积极联系企业设立了诺梵、思缘和中蚕健企业奖学金，奖励优秀研究生。

#### 四、研究生教育改革情况

**人才培养，教师队伍建设，科学研究，传承创新优秀文化，国际合作交流等方面的改革创新情况。**

##### 1. 人才培养

圆满完成 2023 年硕博士研究生招生。硕士招生数再创新高，达到 143 人，其中非全 10 人，生物学硕士 30 人。硕士研究生的培养主要从科研项目、科研成果和创新创业三个方面。本学位点硕士研究生基本实现参与导师项目研究全覆盖，积极组织硕士研究生申报江苏省研究生创新计划项目，2023 年获省级实践创新计划项目 14 项。积极科学引导硕士研究生发表高质量论文，2023 年合计发表 B 类等级以上论文 57 篇，荣获江苏省优秀硕士学位论文 2 篇，获校优秀硕士学位论文 2 篇。组织研究生参加各类创新创业竞赛，2023 年获第十八届“挑战杯”全国大学生课外科技作品竞赛省赛一等奖 1 项，第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛省赛二等奖 2 项、三等奖 2 项，中国研究生乡村振兴科技强农+创新大赛全国一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项；第五届全国大学生蚕桑生物技术创新大赛特等奖 4 项、一等奖 3 项、二等奖 9 项，连续五年蝉联优秀组织单位。

##### 2. 教师队伍建设

积极推进教师出国深造或进入国内相关领域顶尖课题组深造等措施，推进学术队伍及其内涵建设，打造竞争力强的教学科研创新团队，目前已经获批一个江苏高校青蓝工程优秀教学团队（蚕桑资源利



用教学团队，王俊)。学科带头人与学术骨干 29 人，其中包括动物生物学 7 人，生物化学与分子生物学 8 人，微生物学 7 人，植物生物学 7 人。经过建设，已建成学历结构、年龄结构、职称结构和学缘结构合理的 66 人的高层次教师队伍（博士率为 95.5%），学科方向明确、学术思想端正、教学科研能力强、国际化水平较高、凝聚力强。通过引进海外高级人才、国内本学科顶尖高校培养的人才，不断提高教师队伍的质量，目前已经引进了国家杰出青年基金获得者 1 人，新引进 985/211 高校博士师资队伍 8 人，其中有海外 1 年以上学习经历 3 人。

依据《江苏科技大学研究生导师遴选办法》《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《江苏科技大学师德公约》等文件严格筛选和选拔研究生导师，确保导师队伍质量。同时，通过制定有关政策，开辟新教师申请硕士生导师绿色通道，支持有项目、有经费，具有丰富专业实践经验，在相关专业领域具有突出的工作业绩和较高的业务水平，取得丰硕科研成果的年轻教师承担研究生指导工作，2023 年通过遴选的硕士生导师 18 名。

### 3. 科学研究

本学科立足蚕桑生物学前沿，注重基础理论和实际应用相结合，紧密围绕蚕桑生物学和蚕业发展的重大科学技术问题，形成了特色鲜明，优势明显，结构稳定的 4 个学科方向，各学科方向兼具前沿性和应用性。各学科方向积极开展前沿科学问题研究与蚕桑生产相关技术研发，开展科技创新、研发和推广，并长期坚持产学研结合，服务地方经济和行业发展，解决蚕丝产业发展中面临的科学与技术问题。2023 年获得国家项目立项 8 项，省部级项目立项 8 项及其他各类研究项目 54 项，到账总经费 1906.48 万元（江科大纵向课题到款经费

706.1 万元，横向课题到款经费 243.36 万元；中蚕所纵向课题到款经费 846.72 万元，横向课题到款经费 110.30 万)；发表 B 类以上 SCI 论文 57 篇；获批授权专利 22 件，转化 3 件；制定行业标准 2 件，分别是《蚕蛹虫草工厂化培育技术规程》和《桑叶中黄酮类成分的测定高效液相色谱串联质谱法》；获中国轻工业联合会科学技术进步奖二等奖 1 项。为农业部提供调研报告《关于安徽省广德市利用桑饲料推进特色养殖落实豆粕减量替代工作的调研报告》1 份。

#### 4. 传承创新优秀文化

立足蚕桑生物学特色，打造“春蚕精神”为核心的优秀文化体系。梳理蚕桑科技发展史，打造“春蚕精神”为核心的优秀文化体系，突显其核心价值观教育功能，推动其创造性转化与发展。学习我国当代蚕学界宗师吕鸿声先生的春蚕式奉献精神，引导广大师生学习传承科学家精神，接过老一辈蚕桑科学家的精神火炬，为蚕桑科技创新以及助力乡村振兴接续奋斗，诠释“春蚕精神”的当代价值与文化意义。建设植入“春蚕精神”的《蚕丝智慧与农桑文化》《藏在丝绸里的科学密码》为代表的蚕桑特色类通识课程群，丰富“助力乡村振兴，千门优课下乡”等江苏省品牌公益教育行动，多渠道强化丝路文明传承功能。

#### 5. 国际合作交流等方面的改革创新情况

通过主办国际会议，为研究生对外开放提供平台，提高研究生与国内外专家见面和交流的机会，开拓国际视野，促进创新性思考，为现阶段科研提供思路和技术参考，为今后的发展打下坚实基础。2023 年学院成功主办了中国-古巴蚕桑科技合作论坛和第七届亚太蚕桑与昆虫生物技术研讨会。学生通过参加会议取得在外学术交流的机会，

学院通过提供资金支持学生赴境外进行学术交流，2023 年支持硕士研究生李浩男赴韩国釜山大学植物生命科学系访学交流，学生在外积极参加各种学术活动，取得较好成效。积极拓展海外留学生生源，培养国际高水平人才。

作为主要单位承担组织完成多期商务部“发展中国家蚕桑生产与管理官员研修班”，累计有 20 多个国家的 200 余人次参加培训，圆满完成国际培训任务，同时扩大了本学科的国际影响。中国-古巴蚕桑科技合作中心设立在我院，2021 年获批科技部政府间科技合作重大专项，2023 年由学院牵头主办了中国-古巴蚕桑科技合作论坛，极大的促进了研究生的国际视野。习总书记赠送卡斯特罗的桑树种子以及古巴使用的蚕种均来自我院，农业农村部多次从我院遴选专家到埃塞俄比亚等国家进行蚕桑技术指导，取得较好的国际影响。

## 五、教育质量评估与分析

### 学科自我评估进展及问题分析，学位论文抽检情况及问题分析。

#### 1. 学科自我评估进展及问题分析

根据江苏省学位委员会关于做好 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估工作的通知，以及江苏科技大学 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估工作任务及时间节点的有关要求，生物技术学院成立了生物学硕士学位授权点自我评估工作小组，由学院学科建设负责人、学科带头人、学科方向带头人、分管研究生教学副院长、研究生教学秘书、院科研秘书、院团委书记为成员，按照文件规定工作流程启动和开展自我评估工作。学院所有研究生论文均采用双盲评阅方式，有效保证了学位论文质量。

## 2. 学位论文抽检情况及问题分析

2023 年生物学硕士研究生毕业共 29 人，按双盲原则校外送审学位论文，抽检无不合格情况，表明研究生认真投入研究，导师团队指导得当。然而，评价体系和评审过程仍需改进，考虑学位论文之外的其他评价方式，以提高培养质量和学术水平的持续发展。

## 六、改进措施

### 针对问题提出改进建议和下一步思路举措。

#### 1. 存在不足

(1) 研究成果的转化与应用有待提高：学科研究方向基础和应用基础性研究偏多，导致其研究成果的转化和应用较少。拟进一步紧密结合国家和地方经济社会发展需要，适当调整研究方向，加强产-学-研的结合，积极寻求科研成果转化，让更多的科研成果服务社会。

(2) 国际国内学术交流与合作的活跃度有待加强：主要表现在与国外和国内高水平高校或科研院所的学术交流的活跃度和紧密程度不够，长期持续性的高水平合作项目较少。进一步紧密结合各二级学科主要研究方向，通过引进来和送出去两条路径，深度推动开展实质性的高水平学术交流与项目合作，增强学科在国内外的学术影响力。

#### 2. 下一步思路举措

全力推进高水平大学建设，加强专业建设，课程建设，学生创新创业训练，教学、科研团队建设，平台建设，引进、培养高水平人才，优秀博硕士论文培育，积极申请国家、省部级科研项目，发表高水平论文，申报高水平成果。

下一年度任务推进举措如下：

(1) 专业建设。力争获批 1 门国家一流课程，出版教材 1-2 部。

(2) 学科建设与研究生培养。获省优秀硕士学位论文数量 3 篇；获省级及以上研究生课程建设、教材建设、案例库建设等立项建设或成果 2-3 项，组建留学生教学团队 1-2 个，研究生国家级赛事获奖 10 项；研究生除“互联网+”“挑战杯”之外的创新实践系列大赛国奖一等奖以上 1-2 项，招收留学研究生数量 5-6 人。

(3) 科学研究。力争获批国家级项目 10 项以上，到账科研经费总 2000 万。申报省部级奖励 2-3 项，力争获得省部级二等奖以上 1-2 项。发表高质量论文 100 余篇，其中 A 类 10 篇以上。申请专利 20 件以上，转让专利 5 件以上。主办学术会议 2-3 次。

(4) 师资队伍建设。引进博士师资 10 人以上，获批省部级以上人才 2-3 人。

(5) 实验平台建设。多方争取、群策群力，力争在省部级及以上实验平台申报上取得突破，为学科发展和人才培养提供强有力支撑。做好 2024 年度中地共建项目的执行工作，按照学校时间节点完成各阶段工作，规范大型仪器招投标流程。编制 2025 年度中地共建项目建设计划，保证畜牧生物工作实验室建设任务圆满完成。规范教学实验室日常运行，通过各种渠道提高教学设备台套数，有效监管教学实验室试剂耗材申购及领用等工作。